



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я

закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.05.2013

№ 916

г.Заречный

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения г.Заречного Пензенской области на 2013-2018 годы»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2012 № 650 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)», руководствуясь распоряжением Правительства Пензенской области от 28.02.2013 № 87-рП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Пензенской области (2013-2018 годы)», в соответствии со статьями 4.5.1 и 4.6.1 Устава закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области Администрация ЗАТО г. Заречный **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения г.Заречного Пензенской области на 2013-2018 годы» (далее - план) (приложение).

2. Департаменту социального развития города Заречного Пензенской области (С.В. Лазарев) до 16 сентября 2013 года обеспечить организацию мониторинга реализации мероприятий плана.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Радюк С.В.

Глава Администрации

В.В. Гладков

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания
населения г.Заречного Пензенской области на 2013-2018 годы»

Раздел I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Заречного Пензенской области на 2013–2018 годы» (далее – «дорожная карта») представляет собой комплекс мер по формированию эффективной системы социального обслуживания населения в городе.

Основной целью реализации «дорожной карты» является обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания.

Для полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста, инвалидов, семей с детьми в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходимы модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных, педагогических и медицинских работников учреждений социального обслуживания необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты их труда.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения г.Заречного Пензенской области.

2.1. Население города Заречного Пензенской области, как и России в целом, переживает устойчивый период демографического старения.

В городе Заречном Пензенской области численность пенсионеров по данным Государственного учреждения Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации по г. Заречному Пензенской области за 2011 составила 29,78 % от общей численности населения города Заречного Пензенской области. Ежегодно возрастает численность граждан старше трудоспособного возраста. Если в 2010 году их количество составляло 15296 человек, в 2011 году их количество возросло до 15654 человек.

Отмечается рост численности граждан пожилого возраста старше 80 лет с 934 человек в 2006 году до 1491 человека в 2012 году.

Отмечается увеличение уровня инвалидизации населения. В 2008 году доля инвалидов в общей численности населения города составляла 7,2 % (4499 человек), в 2011 году 7,6 (4861 человек). Следует отметить, что также увеличивается численность детей-инвалидов, на начало 2009 года она составляла 131 ребенок, на январь 2012 года – 157 детей.

В городе Заречном проживают 7 799 семей с детьми до 18 лет, численность несовершеннолетних детей по состоянию на 01.01.2012 года составляла – 9756 человек.

Удельный вес детского населения города на 01.01.2012 года составлял 15,3 % от численности всего населения города.

Серьезным фактором, влияющим на благополучие семьи, является уровень ее материального благосостояния. Для многодетных и неполных семей характерны максимальные риски бедности. Из общего числа многодетных семей доходы ниже величины прожиточного минимума имеют 87 семей (или 62 %), 4350 семей являются получателями различных видов пособий.

Основными причинами социального сиротства остаются крайняя степень семейного неблагополучия, асоциальное поведение родителей.

Растет количество семей, находящихся в социально опасном положении, – с 171 на 01.01.2009 до 190 на 01.01.2012.

Численность детей, находящихся в социально опасном положении, увеличилась с 2,4 % от общей численности детского населения в городе Заречном Пензенской области в 2009 году до 2,7 % от общей численности детского населения в городе Заречном Пензенской области в 2012 году.

Анализ демографического и социально-экономического развития области позволяет сделать вывод о том, что влияние внешних условий приводит к значительной дифференциации потребностей различных возрастных и социальных групп в услугах, предоставляемых учреждениями социального обслуживания населения области.

Ориентиром развития учреждений социального обслуживания города Заречного является повышение качества оказания услуг данным группам населения. Этот показатель представляет собой совокупность характеристик физического, психологического, эмоционального и социального функционирования человека и определяет в целом эффективность социального обслуживания.

В городе Заречном Пензенской области существует развитая и хорошо структурированная система учреждений социальной защиты, осуществляющих социальное обслуживание граждан пожилого возраста, инвалидов, семей с детьми. При этом каждое учреждение социальной защиты населения города имеет свои специфические цели и задачи, свой контингент обслуживаемых лиц.

Функционирующие на территории города Заречного муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - МБУ «КЦСОН»), муниципальное казенное учреждение «Центр социальной помощи семье и детям «Семь-Я» (далее - МКУ «ЦСП «Семь-Я»), муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Дом детства» (далее – МКУ «СРЦ «Дом детства») выполняют государственные полномочия Пензенской области в соответствии с Законом Пензенской области от 22 декабря 2006 № 1176-ЗПО «О наделении органов местного самоуправления Пензенской области отдельными государственными полномочиями Пензенской области и отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти Пензенской области».

В 2012 году все плановые значения выполнены в полном объеме.

В 2012 году в учреждениях социальной защиты населения города социальные услуги получили 6890 граждан (10,8% от населения города).

Охват граждан пожилого возраста и инвалидов социальным обслуживанием на дому в городе Заречном Пензенской области составляет 121,6 чел. на 10 тыс. пенсионеров.

В отделении профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по состоянию на 01.01.2013 на профилактическом учете состояла 261 семья, где воспитывался 321 несовершеннолетний.

В течение 2012 года были задействованы 55 специалистов, оказывающих социальные услуги детям и семьям с детьми, детям-инвалидам (в 2013 году численность специалистов сократилась до 41).

Несмотря на ежегодное увеличение объема предоставляемых социальных услуг и численности их получателей, потребность в таких услугах возрастает опережающими темпами.

Остаются не в полной мере решенными вопросы качества, эффективности и доступности социальных услуг. Это связано со значительной численностью потенциальных потребителей социальных услуг. В связи с этим сложилась очередность в отделении Дом-интернат общего типа МБУ «КЦСОН». Имеется потребность в расширении реабилитационных услуг для инвалидов, в первую очередь, среди молодежи в возрасте от 18 до 35 лет.

В связи с недостаточным объемом субвенций, выделенных городу Заречному Пензенской области на исполнение отдельных государственных полномочий Пензенской области в сфере социального обслуживания населения, Департамент социального развития города Заречного Пензенской области был вынужден провести на 01.01.2013 года оптимизацию бюджетных расходов подведомственных учреждений. Пересмотрены и утверждены новые структуры учреждений социальной защиты населения, сокращено 27,5 штатных единиц работников учреждений социальной защиты населения.

В настоящее время проводится реорганизация МКУ «СРЦ «Дом детства» путем присоединения к нему МКУ «ЦСП «Семь-Я».

На 25.03.2013 в штатном расписании МКУ «ЦСП «Семь-Я» утверждено 9 штатных единиц работников. Планируется перевод в МКУ «СРЦ «Дом детства» 6 штатных единиц.

Экономия по статьям расходов, образующаяся в связи с реорганизацией МКУ «СРЦ «Дом детства» путем присоединения к нему МКУ «ЦСП «Семь-Я», составит 500,0 тыс. руб. и будет направлена на исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента РФ от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Заречного Пензенской области.

2.2. Финансирование переданных полномочий осуществляется из областного бюджета, таким образом, учреждения социальной защиты полностью зависят от объемов выделяемых финансовых средств. Свою работу учреждения вынуждены строить исходя из полученного финансирования.

Сложившаяся в городе система социального обслуживания населения требует дальнейшего развития.

Подведомственные Департаменту социального развития учреждения социальной защиты населения испытывают потребность в проведении капитального ремонта и реконструкции. Здания, в которых располагаются учреждения, с 2000 года не получали финансирования на проведение ремонтных работ, что негативно сказывается на состоянии материально-технической базы учреждений, условиях проживания и качестве предоставляемых услуг обслуживаемым клиентам.

Выделяемые в рамках бюджетного финансирования средства позволяют проводить лишь текущий, поддерживающий здания ремонт.

2.3. Улучшение качества обслуживания невозможно без квалифицированных кадров.

По обслуживанию престарелых граждан, инвалидов, семей с детьми в учреждениях социальной защиты города заняты 147,25 штатных единиц.

В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров. Причинами являются: низкий уровень оплаты труда, большая психологическая и физическая нагрузка, малопривлекательность профессии.

Выделяемое финансирование позволяет проводить лишь обучение специалистов на бесплатных курсах повышения квалификации. Реализация мероприятий «дорожной карты» позволит увеличить число лиц, проходящих обучение, обеспечит создание достаточной

информационно-методической базы и, тем самым, будет способствовать внедрению новых технологий и направлений по обслуживанию семей с детьми, престарелых граждан и инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях.

Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Заречного в 2012 году составляла:

- социальных работников – 8040 руб. или 41,7 % к уровню среднемесячной заработной платы по Пензенской области,
- педагогических работников, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, – 8 060 рублей (41,83 % к уровню среднемесячной заработной платы по Пензенской области);
- врачей – 12 640 руб. (65,6% к уровню среднемесячной заработной платы по Пензенской области);
- среднего медицинского персонала – 8 600 руб. (44,64% к уровню среднемесячной заработной платы по Пензенской области);
- младшего медицинского персонала – 8 770,0 (45,52% к уровню среднемесячной заработной платы по Пензенской области).

Кроме этого, в настоящее время средний возраст социального работника составляет 43 года. В связи с этим возникает необходимость повышения статуса профессии социального работника с целью привлечения в сферу социального обслуживания людей более молодых возрастных групп.

3. Целями реализации «дорожной карты» являются:

- оптимизация структуры и штатной численности учреждений в целях концентрации источников финансового обеспечения, ликвидации неэффективных подразделений;
- развитие кадрового потенциала системы социального обслуживания путем проведения эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде, в том числе путем проведения обучения;
- повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников до 100% от средней заработной платы по Пензенской области;
- повышение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников учреждений социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100% от средней заработной платы по Пензенской области;
- повышение к 2018 году средней заработной платы врачей до 200 процентов от средней заработной платы по Пензенской области;
- повышение к 2018 году средней заработной платы младшего медицинского персонала, среднего медицинского персонала до 100 процентов от средней заработной платы по Пензенской области;
- укрепление материально-технической базы учреждений социальной защиты населения.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

4.1. Подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания в городе Заречном и выявления существующих проблем.

4.2. Доведение уровня оплаты труда социальных работников, младшего медицинского персонала, среднего медицинского персонала к 2018 году до 100% от средней заработной платы по Пензенской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.3. Доведение уровня оплаты труда педагогических работников учреждений социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей к 2018 году до 100% от средней заработной платы по Пензенской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации

от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

4.4. Доведение уровня оплаты труда врачей к 2018 году до 200% от средней заработной платы по Пензенской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

При этом динамика роста оплаты труда указанных выше работников определяется в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, исходя из бюджетных возможностей и достигнутого к 2012 году соотношения размера средней заработной платы данных работников и средней заработной платы по Пензенской области.

4.5. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

- укрепления материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов;
- развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;
- оптимизации структуры и штатной численности учреждений, ликвидации неэффективных подразделений;
- внедрения и регламентации современных технологий по сопровождению семей с детьми, попавших в трудную жизненную ситуацию.

5. Контрольные показатели

В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» выбраны следующие:

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Соотношение средней заработной платы социальных работников в муниципальных учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области и средней заработной платы в Пензенской области	%	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и средней заработной платы в Пензенской области	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Соотношение средней заработной платы врачей, занятых в учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, и средней заработной платы в Пензенской области	%	129,7	130,7	137,0	159,6	200,0	200,0
Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала, занятого в учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, и средней заработной платы в Пензенской области	%	75,6	76,2	79,3	86,3	100,0	100,0
Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала, занятого в учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, и средней заработной платы в Пензенской области	%	50,1	51	52,4	70,5	100,0	100,0
Доля граждан, получивших социальные услуги в МБУ «КЦСОН» г.Заречного Пензенской области, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в МБУ «КЦСОН» г.Заречного Пензенской области	%	98,2	98,4	98,7	98,9	99,1	99,3
Доля детей, возвращенных в родные семьи, от общей численности детей, помещенных в МКУ «СРЦ «Дом детства», нуждающихся в социальной реабилитации	%	84,8	85,0	83,5	85,5	85,7	86,0
Удельный вес зданий учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, требующих реконструкции или капитального ремонта, от общего количества зданий учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области	%	0	0	25,0	50,0	25,0	0

Раздел II . План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Раздел 1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	Анализ положения дел в сфере социального обслуживания населения, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов	Формы статистической отчетности Аналитическая записка в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	В установленные сроки По запросу	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области
1.2.	Анализ оказания социальных услуг семьям с детьми, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, на основании сведений государственной статистической отчетности по формам 1-СД, 1 Дети (соц.), АИС-дети, 2 УСОН	Представление отчетности в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области Мониторинг положения детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей и семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации	В установленные сроки По запросу	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области
1.3.	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области в том числе: - выявление неэффективных, маловостребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; - оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга; - анализ эффективности расходования внебюджетных средств	Поэтапный план оптимизации учреждений социальной защиты населения и штатной численности работников учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, повышение эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Ежегодно, начиная с февраля 2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области

1.4.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области : - ведение паспортов комплексной безопасности; - принятие мер по обеспечению безопасности; - анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социальной защиты	Обеспечение комплексной безопасности проживающих в учреждениях граждан и сохранности имущества учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области	Ежегодно, начиная с IV квартала 2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области
1.5.	Мониторинг кадрового обеспечения учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, в том числе: - динамика заполнения вакантных должностей; - обучение и повышение квалификации работников; - развитие наставничества	Улучшение кадрового обеспечения учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания с использованием рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Ежегодно, начиная с IV квартала 2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области
1.6.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению в учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области путем проведения социологического исследования среди получателей социальных услуг	Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95%	II квартал 2013 г., далее ежегодно февраль	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
Раздел 2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1.	Изучение и исполнение законодательных и нормативных правовых актов Пензенской области после вступления в силу нового Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»	Обновление законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	2014 -2015 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области
2.2.	Подготовка предложений по совершенствованию законодательства в сфере социального обслуживания (по	Совершенствование законодательной и	2014 -2015 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области

	необходимости)	нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения		
	Раздел 3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию			
3.1.	Реорганизация МКУ «СРЦ «Дом детства» путем присоединения к нему МКУ «ЦСП «Семь-Я» города Заречного Пензенской области	Оптимизация расходов и направление экономии на исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента РФ от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Заречного Пензенской области	Апрель-июнь 2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области МКУ «ЦСП «Семь-Я» МКУ «СРЦ «Дом детства» Администрация г.Заречного Пензенской области
3.2.	Подготовка предложений в проект долгосрочной целевой программы «Старшее поколение Пензенской области» на 2014-2018 годы»: - Организация службы «Социальное такси»; - проведение реконструкции и капитального ремонта зданий учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области; - приобретение автомашины для организации мобильной комплексной диспетчерской службы социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому	Увеличение перечня социальных услуг, предоставляемых гражданам учреждениями социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области	Июнь 2013 г.	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (по согласованию) Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области
3.3.	Регламентация и внедрение в работу учреждений	Изучение опыта регионов	2013 г.	Министерство труда, социальной

	социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области инновационных программ, технологий социального сопровождения семей с детьми, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на основе рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Российской Федерации по внедрению технологии социального сопровождения семей, попавших в трудную жизненную ситуацию, в системе социальных служб		защиты и демографии Пензенской области (по согласованию) Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области
3.4.	Организация мобильной комплексной диспетчерской службы социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому на базе отделения срочного обслуживания МБУ «КЦСОН»	Оптимизация расходов по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов на дому	2014 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области
	Раздел 4. Сокращение очереди на получение социальных услуг			
4.1.	Укрепление материально-технической базы МБУ «КЦСОН», в том числе закупка оборудования и организация работы мобильной бригады в рамках долгосрочной целевой программы «Старшее поколение Пензенской области» на 2011-2013 годы», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 01.03.2011 № 116-пП	Сокращение очереди на получение стационарных социальных услуг, повышение качества предоставляемых социальных услуг гражданам пожилого возраста	2014 г.	Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (по согласованию) Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области МБУ «КЦСОН» Администрация г.Заречного Пензенской области
4.2.	Изучение и применение примерной методики расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг с использованием механизма нормативно-подушевого финансирования, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Использование рекомендаций по применению методики нормативов подушевого финансирования социальных услуг	2014-2015 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области
4.3.	Утверждение нормативов подушевого финансирования социальных услуг в учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Принятие нормативного правового акта г.Заречного Пензенской области Возможность выбора поставщика социальных услуг Развитие конкурентной среды в системе социальной защиты населения	2014-2015 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
	Раздел 5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций			

5.1.	Разработка и утверждение системы показателей эффективности деятельности учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области и критериев оценки эффективности и результативности деятельности основных категорий работников (социальные работники, специалисты по социальной работе, медицинские работники, педагогические работники и др.) и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Нормативный правовой акт г.Заречного Пензенской области	IV квартал 2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
5.2.	Введение публичных рейтингов деятельности учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области с привлечением попечительских советов, общественных организаций пенсионеров и инвалидов, социально ориентированных некоммерческих организаций	Внедрение независимой системы оценки качества работы учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области на основе рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
5.3.	Организация информированности населения о предоставляемых социальных услугах в учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области в соответствии с медиа-планом	Утверждение медиа-плана	постоянно	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
5.4.	Соблюдение учреждениями социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области систем нормирования труда, определенных Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области. Осуществление контроля за соблюдением ими норм статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации	Определение систем нормирования труда	Ежегодно начиная с IV квартала 2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
5.5.	Приведение трудовых договоров руководителей учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области в соответствие с типовой формой трудового договора, утверждённой Правительством	Заключение трудовых договоров с руководителями учреждений социальной защиты населения	2013–2014 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области

	Российской Федерации, заключаемого с руководителем учреждения			
5.6.	Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, а также граждан, замещающих указанные должности. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, а также граждан, замещающих указанные должности	Сведения о доходах	2013–2018 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Граждане, претендующие на замещение должностей руководителя муниципального учреждения социального обслуживания населения, а также граждане, замещающие указанные должности
5.7.	Установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области и средней заработной платы работников за отчетный год в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, Администрации города Заречного Пензенской области	Нормативный правовой акт г.Заречного Пензенской области	2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
5.8.	Установление предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений. Установление соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, Администрации города Заречного Пензенской области	Нормативный правовой акт г.Заречного Пензенской области Установление соотношений в 2013–2018 гг. средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области	2013–2018 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
	Раздел 6. Развитие кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, младшего медицинского персонала, среднего медицинского персонала, педагогических работников; совершенствование оплаты труда социальных работников			

6.1.	Повышение квалификации работников учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников Повышение квалификации и переподготовка социальных работников	Соответствие работников современным квалификационным требованиям Повышение квалификации и переподготовка не менее 10% работников в год	2013–2018 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области
6.2.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области в связи с введением «эффективного контракта» в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками	2013–2018 гг.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области
6.3.	Сбор и обобщение данных о численности социальных работников, занятых на штатных должностях в учреждениях социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области, и их средней заработной плате	Информационно-аналитическая записка	постоянно	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
6.4.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 10%) на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, оптимизации административно-управленческого персонала (АУП)	Утвержденный план мероприятий г.Заречного Пензенской области Повышение заработной платы социальных работников	2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
6.5.	Заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями муниципальных учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам, младшему и среднему медицинскому персоналу, врачам, педагогическим работникам с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Пензенской области к 2018 году в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012	Дополнительные соглашения (трудовые договора) с руководителями учреждений социальной защиты населения Издание соответствующих приказов и повышение заработной платы	2013 г.	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области

	года № 597 и от 28 декабря 2012 г. № 1688			
6.6.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области по вопросам повышения оплаты труда социальных работников и перехода на «эффективный контракт» с участием профсоюзов или представителем трудовых коллективов	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах	2013–2018 гг.	Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области
6.7.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 28 декабря 2012 года № 1688 с обсуждением доклада Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на заседании региональной трехсторонней комиссии	Аналитическая записка	1 июля 31 декабря (раз в полгода)	Департамент социального развития г.Заречного Пензенской области Муниципальные учреждения социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области Администрация г.Заречного Пензенской области

6.8. Категория работников — социальные работники учреждений социальной защиты населения г.Заречного Пензенской области

[illegible]

14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб.	X	0,84162	2,97551	5,1041	7,1331	9,99014	13,29803	8,92123	39,3425
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр.10+12+13+14)	X	1,44089	3,30551	5,4341	7,4631	10,32014	13,62803	10,18050	41,59177
16	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X	0	0	0	0	0	0	0	0

6.9. Категория работников - педагогические работники учреждений социальной защиты населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в соответствии с Указом Президента РФ от 28.12.2012 № 1688

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г.- 2015 г.	2013 г.- 2018 г.
1	Средняя заработная плата по Пензенской области (прогноз), руб.	19266,6	23398	26021	28662	30332	33584	37115	X	X
2	Темп роста к предыдущему году, %	116,1	121,44	111,21	110,15	105,83	110,72	110,51	X	X
3	Среднесписочная численность работников, чел.	9	9	9	9	9	9	9	X	X
4	Среднемесячная заработная плата работников, руб.	8 060,0	23 398,0	26 021,0	28 662,0	30 332,0	33 584,0	37 115,0	X	X
5	Темп роста к предыдущему году, %	106,68	290,30	111,21	110,15	105,83	110,72	110,51	X	X
6	Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Пензенской области, %	41,83	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	X	X
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	1,13336	3,29013	3,65897	4,03034	4,26516	4,72245	5,21896	10,97944	25,18601
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. руб. (фонд оплаты труда стр.8 по графе соответствующего года минус стр.8 за 2012 г.)	X	2,15677	2,52561	2,89698	3,13180	3,58909	4,08560	7,57936	18,38585
	в том числе:	X								
10	за счет средств консолидированного бюджета Пензенской области, млн. руб.	X	0,07868	0	0	0	0	0	0,07868	0,07868
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,500	0,381	0	0	0	0	0,881	0,881
12	за счет средств ОМС, млн. руб.	X	0	0	0	0	0	0	0	0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0	0	0	0	0	0	0	0

6.10. Категория работников - врачи

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г.- 2015 г.	2013 г.- 2018 г.
1	Средняя заработная плата по Пензенской области (прогноз), руб.	19266,6	23398	26021	28662	30332	33584	37115	X	X
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	121,44	111,21	110,15	105,83	110,72	110,51	X	X
3	Среднесписочная численность работников, чел.	1	1	1	1	1	1	1	X	X
4	Среднемесячная заработная плата работников, руб.	12 640,0	30 347,2	34 009,4	39 266,9	48 409,9	67 168,0	74 230,0	X	X
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	240,09	112,07	115,46	123,28	138,75	110,51	X	X
6	Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Пензенской области, %	65,6	129,7	130,7	137,0	159,6	200,0	200,0	X	X
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	0,19749	0,47414	0,53136	0,61351	0,75636	1,04943	1,15977	1,61901	4,58457
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. руб. (фонд оплаты труда стр.8 по графе соответствующего года минус стр.8 за 2012 г.)	X	0,27665	0,33387	0,41602	0,55887	0,85194	0,96228	1,02654	3,39963
	в том числе:									
10	за счет средств консолидированного бюджета Пензенской области, млн. руб.	X	0,01422	0	0	0	0	0	0,01422	0,01422
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0	0	0	0	0	0	0	0
12	за счет средств ОМС, млн. руб.	X	0	0	0	0	0	0	0	0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0	0	0	0	0	0	0	0

14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб.	X	0,26243	0,33387	0,41602	0,55887	0,85194	0,96228	1,01232	3,38541
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр.10+12+13+14)	X	0,27665	0,33387	0,41602	0,55887	0,85194	0,96228	1,02654	3,39963
16	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X	0	0	0	0	0	0	0	0

6.11. Категория работников - средний медицинский персонал

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г.- 2015 г.	2013 г.- 2018 г.
1	Средняя заработная плата по Пензенской области (прогноз), руб.	19266,6	23398	26021	28662	30332	33584	37115	X	X
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	121,44	111,21	110,15	105,83	110,72	110,51	X	X
3	Среднесписочная численность работников, чел.	9	9	9	9	9	9	9	X	X
4	Среднемесячная заработная плата работников, руб.	8 600,0	17 688,9	19 828,0	22 729,0	26 176,5	33 584,0	37 115,0	X	X
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	205,68	112,09	114,63	115,17	128,3	110,51	X	X
6	Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Пензенской области, %	44,64	75,6	76,2	79,3	86,3	100,0	100,0	X	X
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	1,20930	2,48734	2,78813	3,19606	3,68083	4,72245	5,21896	8,47153	22,09377
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. руб. (фонд оплаты труда стр.8 по графе соответствующего года минус стр.8 за 2012 г.)	X	1,27804	1,57883	1,98676	2,47153	3,51315	4,00966	4,84363	14,83797
	в том числе:									
10	за счет средств консолидированного бюджета Пензенской области, млн. руб.	X	0,08392	0	0	0	0	0	0,08392	0,08392
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0	0	0	0	0	0	0	0
12	за счет средств ОМС, млн. руб.	X	0	0	0	0	0	0	0	0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0	0	0	0	0	0	0	0

14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб.	X	1,19412	1,57883	1,98676	2,47153	3,51315	4,00966	4,75971	14,75405
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр.10+12+13+14)	X	1,27804	1,57883	1,98676	2,47153	3,51315	4,00966	4,84363	14,83797
16	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X	0	0	0	0	0	0	0	0

6.12. Категория работников - младший медицинский персонал

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013 г.- 2015 г.	2013 г.- 2018 г.
1	Средняя заработная плата по Пензенской области (прогноз), руб.	19266,6	23398	26021	28662	30332	33584	37115	X	X
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	121,44	111,21	110,15	105,83	110,72	110,51	X	X
3	Среднесписочная численность работников, чел.	16	16	16	16	16	16	16	X	X
4	Среднемесячная заработная плата работников, руб.	8 770,0	11 722,4	13 270,7	15 018,9	21 384,1	33 584,0	37 115,0	X	X
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	133,66	113,21	113,17	142,38	157,05	110,51	X	X
6	Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Пензенской области, %	45,52	50,1	51,0	52,4	70,5	100,0	100,0	X	X
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	2,19236	2,93041	3,31746	3,75448	5,34568	8,39546	9,27816	10,00235	33,02165
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. руб. (фонд оплаты труда стр.8 по графе соответствующего года минус стр.8 за 2012 г.)	X	0,73805	1,12510	1,56212	3,15332	6,20310	7,08580	3,42527	19,86749
	в том числе:									
10	за счет средств консолидированного бюджета Пензенской области, млн. руб.	X	0,16354	0	0	0	0	0	0,16354	0,16354
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0	0	0	0	0	0	0	0
12	за счет средств ОМС, млн. руб.	X	0	0	0	0	0	0	0	0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0	0	0	0	0	0	0	0

14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб.	X	0,57451	1,12510	1,56212	3,15332	6,20310	7,08580	3,26173	19,70395
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр.10+12+13+14)	X	0,73805	1,12510	1,56212	3,15332	6,20310	7,08580	3,42527	19,86749
16	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X	0	0	0	0	0	0	0	0

6.13. Итого по всем категориям работников

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Среднесписочная численность работников, человек	65	65	65	65	65	65	65	0,00	0,00
2	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	8,50102	14,39142	17,36994	20,79700	25,27964	32,97844	38,27239	52,55836	149,08883
3	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года – стр. 2 за 2012 г.)	X	5,89040	8,86892	12,29598	16,77862	24,47742	29,77137	27,05530	98,08271
	в том числе:									
4	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	0,60963	0	0	0	0	0	0,60963	0,60963
5	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,500	0,381	0	0	0	0	0,881	0,881
6	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,99	1,98
8	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	4,45077	8,15792	11,96598	16,44862	24,14742	29,44137	24,57467	94,61208
9	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 4+6+7+8)	X	5,89040	8,86892	12,29598	16,77862	24,47742	29,77137	27,05530	98,08271
10	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.5/стр.9*100%)	X	0,08	0,04	0	0	0	0	0,03	0,01