

**Форма мониторинга реализации Плана мероприятий ("дорожной карты")
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания
населения
(2013-2018 годы)»**

(заполняется органом государственной власти субъекта Российской Федерации)

Департамент социального
развития
г.Заречный Пензенская
область

(указать наименование субъекта Российской Федерации)

**Региональная "дорожная
карта" изменений в
социальном
обслуживании**

Распоряжение Правительства Пензенской области от 28.02.2013 № 87-рП «Об
утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и
качества услуг в сфере социального обслуживания населения Пензенской области
(2013-2018годы)»

Мониторинг контрольных показателей	Ед. изм.	2013 год			
		кварталы			
		1	2	3	4
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения, всего, в том числе:	%	98,9	98,8	99,8	100,0
стационарные:	%	95,75	95,05	99,3	100,0
полустационарные:	%	100	100	100	100,0
нестационарные (оказывающие все остальные виды социальных услуг и помощи, исключая социальное обслуживание на дому)	%	100	100	100	100,0
на дому:	%	100	100	100	100,0
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения по категориям граждан-получателей услуг, всего, в том числе:	%	100	100	100	100,0
<i>граждане пожилого возраста и инвалиды</i>	%	44,6	45,15	46,5	45,25
из них:					
ветераны войны	%	5,85	6,4	7,2	13,0
ветераны труда	%	1,85	2,55	2,35	4,8
<i>дети-инвалиды, из них:</i>	%	25	25	25	25
<i>дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей</i>	%				
<i>семьи с детьми</i>	%	25	25	25	50
<i>лица без определенного места жительства и рода занятий</i>	%	0,05			
<i>другие категории граждан (указать):</i>	%	5,35	4,85	3,5	4,75
граждане трудоспособного возраста, находящиеся в ТЖС	%	5,35	4,85	3,5	4,75

Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания со средней заработной платой в регионе, всего, в том числе:	%	48,2	49,4	52,5	47,6
стационарных	%	49,7	47,1	56,1	47,6
полустационарных	%				
нестационарных (оказывающие все остальные виды услуг и помощи, исключая социальное обслуживание на дому)	%				
на дому	%	46,8	51,6	48,9	47,6
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности, всего, в том числе:	%	-	-	-	
стационарных	%	-	-	-	
полустационарных	%	-	-	-	
нестационарных (оказывающие все остальные виды услуг и помощи, исключая социальное обслуживание на дому)	%	-	-	-	
на дому	%	-	-	-	
Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий, от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, всего, в том числе:	%				
общего профиля	%				
психоневрологического профиля	%				
учреждения для лиц без определенного места жительства	%				
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности, всего, в том числе:	%				
для граждан пожилого возраста и инвалидов	%				
для семей с детьми	%				
для лиц без определенного места жительства	%				
для других категорий (указать):	%				
.....					
.....					

СХЕМА МОНИТОРИНГА
Плана мероприятий ("дорожной карты") «Повышение эффективности и качества
услуг в сфере социального обслуживания населения
(2013-2018 годы)»

1.1. Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан

Срок представления информации, характеризующей:	положение дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан;	Один раз в год (в январе года, следующего за отчётным)
	выявленные существующие проблемы;	
	комплексные предложения по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан	

1.2. Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения

Основные направления оптимизации (указать виды оптимизации):					
					
					
					
Показатели, характеризующие осуществляемую в субъекте Российской Федерации оптимизацию:	Ед. изм.	2013 год			
		кварталы			
		1	2	3	4
<i>Число неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, всего, в том числе (указать):</i>	ед.				
.....	ед.				
.....	ед.				
.....	ед.				
<i>Число оптимизированных <u>учреждений</u> (отделений), всего, в том числе:</i>				1	
<i>стационарных, всего, в том числе:</i>	ед.				
закрытых	ед.				
перепрофилированных	ед.				
другое (указать)	ед.				
<i>полустационарных, всего, в том числе:</i>	ед.				
закрытых	ед.				
перепрофилированных	ед.				
другое (указать)	ед.				
<i>нестационарных (оказывающие все остальные виды услуг и помощи, исключая социальное обслуживание на дому), всего, в том числе:</i>	ед.			1	
закрытых	ед.			1	
перепрофилированных	ед.				
другое (указать)	ед.				
<i>на дому</i>	ед.				
закрытых	ед.				

	перепрофилированных	ед.				
	другое (указать)	ед.				
<i>Численность сокращенных должностей, всего, в том числе:</i>					3	
	социальных работников, всего	ед.				
	врачей, всего, в том числе:	ед.				
		ед.				
		ед.				
	среднего и младшего медицинского персонала, всего, в том числе:	ед.				
		ед.				
		ед.				
		ед.				
	педагогических работников, всего, в том числе:	ед.				
		ед.				
		ед.				
	административно- хозяйственного персонала, всего, в том числе:	ед.			2	
	Директор	ед.			1	
	Главный бухгалтер	ед.			0,5	
	Уборщик служебных помещений	ед.			0,5	
	и другие, всего, в том числе:	ед.			1	
	Специалист по социальной работе	ед.			1	
		ед.				
<i>Объем средств, сэкономленных за счет оптимизационных мер, всего, в том числе:</i>					791,1	
	оптимизации учреждений/ подразделений	тыс. руб.			567,7	
	сокращения должностей специалистов учреждений, всего, в том числе:	тыс. руб.			223,4	
	социальных работников	тыс. руб.				
	врачей	тыс. руб.				
	среднего и младшего медицинского персонала	тыс. руб.				
	педагогических работников	тыс. руб.				
	административно- хозяйственного персонала	тыс. руб.			127,2	
	и др.	тыс. руб.			96,2	
<i>Объем средств, сэкономленных за счет оптимизационных мер, направленных на повышение оплаты труда, всего, в том числе:</i>			тыс. руб.			791,1
	социальных работников	тыс. руб.				
	врачей	тыс. руб.				
	среднего и младшего медицинского персонала	тыс. руб.				
	педагогических работников	тыс. руб.				791,1
	административно- хозяйственного персонала	тыс. руб.				
	и др.	тыс. руб.				

Число услуг, переведенных на условия аутсорсинга, всего, в том числе:	ед.				
.....	ед.				
.....	ед.				
.....	ед.				
Число сторонних организаций, привлеченных к оказанию социальных услуг, всего, в том числе:	ед.				
.....	ед.				
.....	ед.				
.....	ед.				
Объем высвобожденных средств за счет аутсорсинга и привлечения социальных услуг к оказанию сторонних организаций, всего	тыс. руб.				

1.3. Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения

Показатели	Ед. изм.	2013 год			
		квартал			
		1	2	3	4
Количество объектов, не отвечающих требованиям (всего, на начало отчетного периода)	ед.	-	-	-	
пожарной безопасности,	ед.				
санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам	ед.				
другое (указать)	ед.				
Количество объектов, приведенных в надлежащее состояние по (всего, на конец отчетного периода)	ед.	-	-	-	
обеспечению пожарной безопасности,	ед.				
соблюдению санитарно-эпидемиологических правил и норм	ед.				
Причины невыполнения соответствующих работ по указанным учреждениям	указать	-	-	-	
Количество объектов, требующих капитального ремонта и реконструкции	ед.	2 (лифтовое оборудование)	2 (лифтовое оборудование)	2 (лифтовое оборудование)	2 (лифтовое оборудование)
Объем средств, направленных на проведение капитального ремонта и реконструкции, всего, в том числе за счет:	тыс. руб.	-	-	-	
бюджета субъекта Российской Федерации	тыс. руб.				
федерального бюджета:	тыс. руб.				
из средств Пенсионного фонда Российской Федерации	тыс. руб.				
из Резервного фонда Президента Российской Федерации	тыс. руб.				
других источников	тыс. руб.				

Количество предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок, на начало отчетного периода, всего, в том числе:	ед.	-	-	1	
органов государственного пожарного надзора	ед.				
территориальных управлений Роспотребнадзора	ед.			1	
территориальных управлений Роструда	ед.				
Количество устраненных предписаний, представлений, замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях, на конец отчетного периода, всего, в том числе:	ед.	-	-	1	
органов государственного пожарного надзора	ед.				
территориальных управлений Роспотребнадзора	ед.			1	
территориальных управлений Роструда	ед.				
Причины невыполнения устранения предписаний, представлений, замечаний в установленный срок (указать)		-	-	-	
Объем денежных средств, направленных на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения	тыс. руб.	-	-	-	

1.4 Анализ кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания

Показатели, характеризующие кадровое обеспечение учреждений социального обслуживания		Ед. изм.	2013 год			
			кварталы			
			1	2	3	4
Укомплектованность кадрами:						
Число штатных должностей, всего, в том числе:		ед.	147,25	147,25	144,25	144,25
	социальных работников	ед.	30	30	30	30
	врачей	ед.	1,5	1,5	1,5	1,5
	среднего и младшего медицинского персонала	ед.	25,25	25,25	25,25	25,25
	педагогических работников	ед.	9	9	9	9
	административно-хозяйственного персонала	ед.	51,5	51,5	50,5	50,5
	и др.	ед.	30	30	28	28

Число вакантных должностей, всего, в том числе:		ед.	4	2	2	
	социальных работников	ед.	1	-	-	-
	врачей	ед.	-	-	-	-
	среднего и младшего медицинского персонала	ед.	2	1	1	1
	педагогических работников	ед.	1	1	1	1
	административно-хозяйственного персонала	ед.	-	-	-	-
	и др.	ед.	-	-	-	-
Профессиональная подготовка и повышение квалификации специалистов						
Численность работников, направленных за отчетный период на:		чел.		2	8	5
<i>повышение квалификации, всего, в том числе по видам</i>			-	2	-	
	курсы повышения квалификации по теме "Творческая реабилитация инвалидов: терапия, коррекция и профориентация г. Санкт-Петербург	чел.	-	2	-	-
<i>обучение, всего, в том числе по видам</i>		чел.	-	-	8	5
	Профессиональная переподготовка «Менеджмент социальной сферы» РГСУ г. Пенза	чел.	-	-	6	
	Профессиональная переподготовка «Контрактная система в сфере государственных и муниципальных закупок»	чел.	-	-	2	
	Проверка знаний пожарно-технического минимума	чел.	-	-	-	2
	Проверка знаний по охране труда	чел.	-	-	-	2
	Особенности и новации формирования годовой	чел.	-	-	-	1

	бухгалтерской отчетности					
Доля сотрудников государственных учреждений социального обслуживания, повысивших свой профессиональный уровень, в общем числе сотрудников указанных учреждений		%	-	1,4	5,5	3,5
Развитие наставничества в социальной сфере						
Разработаны и утверждены:						
Положение об организации наставничества	-					
Планы по работе с молодыми специалистами	План работы с молодыми специалистами (раздел Годового плана учреждения по работе с кадрами)					
другие мероприятия по развитию института наставничества (указать какие)	-					

1.5. Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению (проведение социологического исследования среди получателей услуг организаций социального обслуживания) *

Информация о результатах социологических исследований, проводимых в субъекте Российской Федерации:	2013 год			
	кварталы			
	1	2	3	4
Удовлетворенность качеством социальных услуг (в процентах от числа опрошенных клиентов социальных служб)	-	98 %	-	96,7 %

* Информация по данному пункту представляется в описательной части к Мониторингу

1.6. Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг

Показатели эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Ед. изм.	2013 год			
		кварталы			
		1	2	3	4
Направление расходование средств:	тыс. руб.				
1. Выплаты стимулирующего характера	252,688	42	84,344	63,172	63,172
2. Компенсация за медицинский осмотр при приеме на работу	13,5	-	9,157	4,343	-
3. Начисления на выплаты стимулирующего характера	76,312	12,684	25,472	19,078	19,078
4. Услуги по содержанию имущества	460,889	54,724	141,042	108,524	156,599
5. Прочие работы, услуги	3511,144	879,738	877,018	878,747	875,641
6. Увеличение стоимости основных средств	54,633	-	4,96	41,705	7,968
7. Увеличение стоимости материальных запасов	202,465	24,1	84,661	25	68,704
Итого:	4571,631	1013,246	1226,654	1140,569	1191,162

3.1. Обобщение и анализ результатов реализации в 2011 – 2013 г.г. муниципальных программ, направленных на повышение качества жизни граждан пожилого возраста

Наличие в муниципальной программы, направленной на повышение качества жизни граждан пожилого возраста	
Социальная поддержка граждан города Заречного Пензенской области на 2012 – 2014 годы	Постановление Администрации города Заречного № 1600 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Социальная поддержка граждан города Заречного Пензенской области на 2012 – 2014 годы»
Старшее поколение города Заречного Пензенской области на 2012 – 2014 годы	Постановление Администрации города Заречного № 1601 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Старшее поколение города Заречного Пензенской области на 2012 – 2014 годы»

3.2 Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером)

Показатели	Ед. изм.	2013 год			
		квартал			
		1	2	3	4
Реквизиты нормативного акта, которым установлен порядок выявления граждан пожилого возраста, нуждающихся в доставке на дом лекарственных препаратов	Постановление правительства Пензенской области от 11.01.2005 г. № 12-пП «О социальном обслуживании на дому и в полустационарных условиях граждан пожилого возраста и инвалидов в государственных учреждениях социального обслуживания Пензенской области»				
Численность лиц (по категориям), нуждающихся в доставке лекарств на дом		-	-	-	
	Граждане пожилого возраста и инвалиды	132	149	126	116
					
					
Численность лиц (по категориям), воспользовавшихся услугой по доставке лекарств на дом		-	-	-	
	Граждане пожилого возраста и инвалиды	132	149	126	116
					
					
Способы доставки лекарственных препаратов		-	-	-	
	Социальным работником				
					
					
Условия доставки лекарственных препаратов (в т.ч. размер платы за доставку)	-				
платно	Гражданам, находящимся на социальном обслуживании на дому, услуга носит постоянный характер				
бесплатно	Гражданам, обратившимся в отделение срочного социального обслуживания, услуга носит разовый характер				

3.3-3.5 Опыт работы по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию *

Показатели, характеризующие работу по социальному сопровождению семей	
Наличие Методики работы с гражданами (семьями), попавшими в трудную жизненную ситуацию, в виде социального сопровождения	Методика «Сеть социальных контактов»
Наличие Программы социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей) работы с семьей, попавшей в трудную жизненную ситуацию, в виде социального сопровождения	Соглашение о порядке межведомственного взаимодействия органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних от 01.03.2013 года

4.1 Анализ результатов реализации перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста

Наличие нормативного правового акта, утверждающего перспективную схему развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста	
	-

4.2 Укрепление материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе закупка оборудования и обеспечение мобильных бригад автотранспортом

Наличие муниципальной программы, направленной на укрепление материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	нет
Показатели	2013 год
Количество учреждений, для которых предусмотрено финансирование в рамках программы укрепления материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (с разбивкой по мероприятиям программы), ед.	-
	
	
	
Годовой объем средств на реализацию муниципальной программы, направленной на укрепление материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (с разбивкой по мероприятиям программы), тыс. руб.	-

4.4. Обобщение передового опыта работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам в учреждениях социального обслуживания

Обучение граждан пожилого возраста навыкам работы с компьютером.	(Приложение 1) Представление информационных материалов, содержащих лучшую практику по внедрению инновационных технологий по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам, разработке новых методик работы с названной категорией граждан
Организация работы социального такси для обеспечения доступа к объектам инфраструктуры	

4.8. Деятельность социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания

Показатели	
Наличие Соглашений органов социальной защиты населения с социально-ориентированными некоммерческими организациями, волонтерами, добровольцами и благотворителями	Договор с МУК ДК «Современник» о совместной деятельности от 10.01.2013г.
Основные направления социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей по оказанию социальных услуг пожилым гражданам	-
	Культурно-просветительская и досуговая деятельность
	Помощь гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации
	
Виды оказываемой помощи, услуг добровольцев, волонтеров	-
	Организация досуга пожилых людей
	Благотворительная помощь в виде продуктов, вещей, бывших в употреблении
	Помощь в благоустройстве территории МБУ «КЦСОН»

5.1-5.3 Внедрению независимой системы оценки качества работы организаций, предоставляющих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций, в том числе введение публичных рейтингов их деятельности

Показатели		2013			
Наличие нормативного правового акта, утверждающего независимой системы оценки качества работы организаций, предоставляющих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций					
Критерии оценки:		1	2	3	4
		нет	нет	нет	нет
		-	-	-	
		-	-	-	-
		-	-	-	-

5.4. Создание попечительских советов в учреждениях социального обслуживания населения

Показатели	Ед. изм.	2013 год			
		квартал			
		1	2	3	4
Наличие нормативного правового акта, регламентирующего создание попечительских советов	Да/нет	нет			
Общее количество учреждений социального обслуживания	ед.	3	3	2	2
из них с созданными в них попечительскими советами	ед.	-	-	-	
Участие попечительского совета в оценке качества предоставляемых учреждением социальных услуг	Да/нет	нет	нет	нет	нет

5.6 Утверждение системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг

Показатели	-			
Критерии оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей	-			
Показатели	2013 год			
	квартал			
	1	2	3	4
Принятые нормативные акты	-	-	Подготовлен проект локального нормативного акта об утверждении системы показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения. Локальный нормативный акт будет утвержден в соответствии с принятыми нормативно-правовыми актами Пензенской области, г.Заречного Пензенской области	

5.7 Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг

Виды информационно-разъяснительной работы с населением, о системе социального обслуживания, видах, условиях предоставления услуг:					
		1. Информирование клиента при первичном обращении за услугой			
		2. Публикации, видеосюжеты в средствах массовой информации			
		3. Информация на стендах учреждений города			
		4. Размещение на сайтах Администрации города, Департамента социального развития			
		5. Раздача информационных листовок, памяток			
Показатели, характеризующие информационно-разъяснительную работу, проводимую с населением, о системе социального обслуживания, видах, условиях предоставления услуг		2013 год			
		квартал			
Доля учреждений, имеющих официальные Интернет-сайты и их системное сопровождение в общем числе учреждений	Ед. изм.	1	2	3	4
	% / ед.	100 / 2 учр	100 / 2 учр	100 / 2 учр	100 / 2 учр

**Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников
с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации**

социальные работники						
(наименование категории работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации)						
			Отчетный год			
№	Наименование показателей	2012 г. (предшествующий отчетному году)	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	2	3	4	5	6	7
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей	19266,6	18471,4	20364,6	20894,5	23564,7
2	Среднемесячная заработная плата работников _____ (категории), рублей <u>Социальные работники</u>	8 040	8917	10054	11097	11321
3	Темп роста к предыдущему отчетному периоду, % (строка 2 / строку 1)		110,9	125,0	138,0	140,8
4	Утвержденное в дорожной карте субъекта Российской Федерации соотношение среднемесячной заработной платы работников <u>социальных работников</u> (категории) и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строку 1)		47,5			

**Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников
с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации**

педагогические работники						
(наименование категории работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации)						
			Отчетный год			
№	Наименование показателей	2012 г. (предшествующий отчетному году)	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	2	3	4	5	6	7
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей	19266,6	18471,4	20364,6	20894,5	23564,7
2	Среднемесячная заработная плата работников _____ (категории), рублей <u>Педагогические работники</u>	8 060	11 318	11 012	18 013	37122
3	Темп роста к предыдущему отчетному периоду, % (строка 2 / строку 1)		140,4	136,6	223,5	460,6
4	Утвержденное в дорожной карте субъекта Российской Федерации соотношение среднемесячной заработной платы работников <u>педагогических работников</u> (категории) и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строку 1)		100			

**Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников
с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации**

врачи						
(наименование категории работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации)						
			Отчетный год			
№	Наименование показателей	2012 г. (предшествующий отчетному году)	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	2	3	4	5	6	7
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей	19266,6	18471,4	20364,6	20894,5	23564,7
2	Среднемесячная заработная плата работников _____ (категории), рублей <u>Врачи**</u>	12 640	6211**	6543**	8285**	42341**
3	Темп роста к предыдущему отчетному периоду, % (строка 2 / строку 1)		49,1	51,8	65,5	335,0
4	Утвержденное в дорожной карте субъекта Российской Федерации соотношение среднемесячной заработной платы работников <u>врачи</u> (категории) и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строку 1)		129,7			

**Врачи фактически являются совместителями, занятость за 2013 год на 3 работника составляет 1,5 шт.ед.

**Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников
с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации**

средний медицинский персонал (наименование категории работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации)						
№	Наименование показателей	2012 г. (предшествующий отчетному году)	Отчетный год			
			1 квартал	2 квартал	3 квартал *	4 квартал**
1	2	3	4	5	6	7
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей	19266,6	18471,4	20364,6	20894,5	23564,7
2	Среднемесячная заработная плата работников _____ (категории), рублей <u>Средний мед. персонал</u>	8 600	10790	11990	16319	24481
3	Темп роста к предыдущему отчетному периоду, % (строка 2 / строку 1)*		125,5	139,4	189,8	284,7
4	Утвержденное в дорожной карте субъекта Российской Федерации соотношение среднемесячной заработной платы работников <u>средний медицинский персонал</u> (категории) и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строку 1)		75,6			

**Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников
с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации**

младший медицинский персонал						
(наименование категории работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации)						
			Отчетный год			
№	Наименование показателей	2012 г. (предшествующий отчетному году)	1 квартал	2 квартал	3 квартал *	4 квартал**
1	2	3	4	5	6	7
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей	19266,6	18471,4	20364,6	20894,5	23564,7
2	Среднемесячная заработная плата работников _____ (категории), рублей <u>Младший медицинский персонал</u>	8 770	9885	10379	10022	14473
3	Темп роста к предыдущему отчетному периоду, % (строка 2 / строку 1)*		112,7	118,3	114,3	165,0
4	Утвержденное в дорожной карте субъекта Российской Федерации соотношение среднемесячной заработной платы работников _____ (категории) и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 2 / строку 1) <u>Младший медицинский персонал</u>		50,1			

